RESPONSABLE POLICE MUNICIPALE (H/F)

Cadre d'emplois des chefs de service de PM - Filière sécurité

Sous l'autorité de Monsieur le Maire et de la Directrice Générale des Services, le responsable de la police municipale dirige le service et organise les moyens nécessaires à la prévention, surveillance et répression des infractions sur la Commune de Cabannes (+ de 4 600 hab.) en cours de développement sur le plan du logement.
Il est assisté d'une équipe composée actuellement de 3 policiers municipaux, d'un ASVP et d'un agent administratif qu'il anime et pilote.

Missions principales :

- ✓ Mettre en œuvre la politique de sécurité définie par les élus, des actions de prévention, de surveillance, sécurité … et organiser les moyens nécessaires à la surveillance, la prévention et la répression des actes délictueux et contraventionnels ;
- ✓ Etre force de propositions : conseiller les élus et services ;
- ✓ Faire appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du Maire ;
- ✓ Diriger et coordonner le service de Police Municipale chargé d'assurer la tranquillité, la salubrité et la sécurité des personnes et des biens ;
- ✓ Gérer les ressources humaines du service (agents de police municipale, ASVP, agent administratif) ainsi que le budget affecté au service et la gestion administrative du service (arrêtés, armement, fourrière, objets trouvés …) ;
- ✓ Coordonner et contrôler les interventions, avec une présence terrain ;
- ✓ Assurer la coordination avec les agents des Brigades de Gendarmerie d'Orgon et de Saint-Andiol ;
- ✓ Assurer une relation de proximité et de médiation avec la population ;
- ✓ Animer le réseau de participation citoyenne en relation avec la Gendarmerie ;
- ✓ Gérer la vidéoprotection et être force de proposition ;
- ✓ Exploiter et développer efficacement les équipements municipaux de vidéoprotection ;
- ✓ Assurer la sécurité et le bon déroulement des manifestations et cérémonies organisées dans le village ;
- ✓ Assurer la surveillance des règles de stationnement sur l'ensemble de la Commune ;
- ✓ Gérer la sécurité des abords des écoles et établissements publics ;
- ✓ Assurer le contrôle de conformité des règles d'urbanisme ;
- ✓ Contribuer à l'actualisation du Plan Communal de Sauvegarde et du Plan Particulier de Mise en Sûreté ;
- ✓ Développer les actions en lien avec le label « ville prudente » ;
- ✓ Participer aux actions de lutte contre les logements insalubres (plateforme signale-logement) ;
- ✓ Développer les actions de prévention dans les transports scolaires ;
- ✓ Animer la prévention routière au sein des écoles de la commune ;

Profil recherché :

- ✓ Vous disposez d'aptitudes au management d'équipe, maitrisez parfaitement la législation et la règlementation applicables à la sécurité,

- ✓ Vous êtes doté d'un sens affirmé du service public et à cet effet savez faire preuve d'autorité et de discernement, du sens de l'organisation et des responsabilités,
- ✓ Vous savez également être disponible, souple dans la gestion des horaires ponctuellement en fonction des nécessités de service (travail le week-end, en soirée, certains jours fériés)
- ✓ Enfin, vous disposez d'une autorisation de port d'arme de catégorie B et D.
- ✓ Expérience dans un poste similaire exigée.

Compétences requises :

- ✓ Connaissance de la réglementation relative à la sécurité,
- ✓ Capacité à manager, encadrer et animer une équipe de 3 ou 4 collaborateurs,
- ✓ Qualités relationnelles, sens du contact
- ✓ Sens du service public, travail en équipe et esprit d'initiative
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique
- ✓ Permis B exigé

Système relationnel :

Interne :

- ✓ En sa qualité d'Adjoint de Police Judiciaire Adjoint (APJA) placé sous l'autorité judiciaire du Maire,
- ✓ Placé sous l'autorité managériale de la DGS,
- ✓ Relation avec l'ensemble des services de la Collectivité,
- ✓ Agents de police municipale.

Externe :

- ✓ La population,
- ✓ Collaboration avec les services de police municipale limitrophes, les forces de sécurité de l'Etat, la Préfecture, les Pompiers,
- ✓ Services judiciaires,
- ✓ Affaires sociales,
- ✓ Communauté d'agglomération de rattachement,
- ✓ Réseau de prévention de la délinquance,
- ✓ Fourrières automobiles et animales.

Savoirs être :

- ✓ Capacité d'écoute, sens des relations humaines, encadrement, gestion et animation de groupe, maitrise de soi, sens de la communication.

Temps de travail :

- ✓ Temps complet pour 36h00 hebdomadaire avec extension possible à 39h00 selon les contraintes d'organisation du service.

Rémunération :

- ✓ Statutaire + régime indemnitaire + CNAS + titres restaurant en fonction de l'emploi du temps + Chèque CADHOC + participation employeur prévoyance et mutuelle.

Poste à pourvoir 1er décembre 2026